

تلاش کردیم مسیر رشد شرکت بر پایه تحلیل، برنامه و واقع‌بینی باشد؛ نه بر موج هیجان‌های کوتاه‌مدت. و همچنان باور داریم که رشد واقعی، از دل انضباط، شفافیت و تصمیم‌های درست بیرون می‌آید.

## قدردانی از حمایت‌های هلدینگ و صندوق بازنشستگی

در این مسیر، حمایت‌ها و همراهی‌های مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری و مدیریت گروه سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری (هلدینگ صبا انرژی) نقش مهمی در عبور از گلوگاه‌ها و پیشبرد برنامه‌های توسعه‌ای داشته است. این پشتیبانی‌ها، برای ما صرفاً کمک سازمانی نبوده؛ بلکه نشانه‌ای از اعتماد و نگاه بلندمدت به ظرفیت‌های ایران یاساست. از این همراهی‌ها صمیمانه سپاسگزارم و امیدوارم با استمرار این هم‌افزایی، بتوانیم مسیر پیشرفت را سریع‌تر و مطمئن‌تر طی کنیم.

## نگاه به آینده؛ برنامه، امید و حرکت

آینده را روشن می‌بینم؛ نه از سر خوش‌بینی ساده، بلکه بر پایه تجربه همین مدت و مشاهده توانایی‌های واقعی شما. برنامه‌های پیش‌رو با تمرکز بر بهبود کیفیت، توسعه بازار، ارتقای فرآیندها، تقویت سرمایه انسانی، و افزایش بهره‌وری و سودآوری پایدار طراحی شده‌اند. ما برای آینده، حرف‌های زیادی داریم؛ اما مهم‌تر از حرف، عمل منسجم و پیگیری دقیق است. و این همان چیزی است که به آن پایبند خواهیم ماند.

## این نشریه؛ روایت مشترک یک خانواده

از همه همکاران دعوت می‌کنم این نشریه را متعلق به خود بدانند؛ پیشنهاد بدهند، نقد کنند، تجربه بنویسند، موفقیت‌ها را ثبت کنند و دغدغه‌ها را بیان کنند. «ایران یاسا» زمانی قوی‌تر می‌شود که گفت‌وگوی درون‌سازمانی‌اش قوی‌تر باشد؛ و این نشریه می‌تواند بستر محترمانه و سازنده‌ی همین گفت‌وگو باشد.

در پایان، با تمام وجود از تلاش‌های شبانه‌روزی شما همکاران گرامی و صبوری خانواده‌های محترم‌تان تشکر می‌کنم. امیدوارم با توکل بر خداوند، با همدلی، انضباط، شجاعت در اصلاح و استمرار در تلاش، مسیر رشد و افتخار ایران یاسا را پرقدردتر از گذشته ادامه دهیم.



## پیام مدیرعامل برای نشریه رسمی «ایران یاسا»

انتشار نخستین شماره از نشریه رسمی «ایران یاسا» را به فال نیک می‌گیریم؛ نشریه‌ای که قرار است آینه‌ی واقعیت‌های سازمان ما باشد: روایت تلاش‌ها، همدلی‌ها، آموخته‌ها، و مسیر رو به رشد شرکتی که با اتکالی به سرمایه انسانی خود، آینده را می‌سازد. باور دارم این نشریه تنها یک ابزار اطلاع‌رسانی نیست؛ بلکه پلی است برای همدلی، شفافیت، یکپارچگی و تقویت احساس تعلق میان همه اعضای خانواده بزرگ ایران یاسا.

در یک سال و اندی گذشته، همراه با تیم مدیریتی، برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات متعددی را با تمرکز بر دو اصل پیش بردیم:

- ۱) تکریم و احترام همکاران و خانواده‌های آنان به‌عنوان ارزشمندترین دارایی شرکت،
- ۲) ارتقای پایداری و توان رقابتی شرکت به‌عنوان مسئولیت حرفه‌ای ما در برابر سهامداران و آینده‌سازمان.

این مسیر، مسیر ساده‌ای نبود. ما در کنار هم چالش‌هایی را پشت سر گذاشتیم؛ از فشارهای عملیاتی و محدودیت‌ها گرفته تا پیچیدگی‌های تصمیم‌گیری و ضرورت اصلاح برخی رویه‌ها. اما آنچه این راه را ممکن کرد، ایستادگی، نجابت، تخصص و همراهی صمیمانه شما بود. قدرتان تک‌تک همکارانی هستیم که در سکوت، بی‌هیا و با تعهد، ستون‌های کار را محکم نگه داشتند؛ و نیز قدرتان خانواده‌هایی که با صبوری، پشتوانه‌ی واقعی این تلاش بوده‌اند.

## دستاوردها؛ نتیجه همدلی و نظم مدیریتی

در همین بازه، با اتکا به کار تیمی، انسجام مدیریتی و نگاه مسئله‌محور، توانستیم در حوزه‌های مختلف گام‌های مؤثری برداریم؛ گام‌هایی که هدفشان تقویت بهره‌وری، بهبود کیفیت، ارتقای نظم و شفافیت، و افزایش تاب‌آوری سازمان بوده است. این موفقیت‌ها، متعلق به یک فرد یا یک واحد نیست؛ ثمره یک «ما»ی بزرگ است.

## مسئولیت ما در برابر سهامداران

در کنار توجه به سرمایه انسانی، خود را در برابر سهامداران محترم نیز متعهد می‌دانیم؛ تعهد به حفظ منافع، ارتقای عملکرد، تصمیم‌گیری‌های دقیق و آینده‌نگر، و ایجاد ارزش پایدار.

# ایران یاسا، صادرکننده ممتاز ۱۴۰۴؛

## افتخاری ملی بر پایه کیفیت و استمرار

حمایتی که به‌عنوان شتاب‌دهنده مسیر، اجرای طرح‌ها را هموارتر کرد، بی‌آنکه نقش تصمیم‌سازی و پیگیری مستمر مدیریت شرکت در متن عملیات کمرنگ شود.

در شرایطی که رقابت در بازارهای منطقه‌ای هر روز شدیدتر می‌شود، ایران یاسا نشان داد که می‌توان با اتکا به کیفیت، استمرار در تولید و انضباط در اجراء، در ردیف شرکت‌های برتر صادراتی کشور قرار گرفت.

داشت. این رخداد، تأییدی بود بر اینکه صادرات در این شرکت، بخشی از راهبرد توسعه‌ای آن است و نه صرفاً یک فعالیت جانبی.

در پس این دستاورد، نقش آفرینی مدیرعامل و تیم مدیریتی در بازآرایی مسیرهای اجرایی، انسجام‌بخشی به تصمیمات عملیاتی و جهت‌دهی یکپارچه به تولید و بازار، برجسته است؛ رویکردی که با حمایت‌های راهبردی هلدینگ صبا انرژی و صندوق بازنشستگی در تأمین پشتوانه‌های توسعه‌ای و ایجاد امکان اجرای برنامه‌های زیرساختی تکمیل شد؛

کسب عنوان صادرکننده ممتازسال ۱۴۰۴ برای ایران یاسا تایر و رابر، یکی از مهم‌ترین افتخارات این مجموعه در سال جاری بود؛ افتخاری که نشان داد شرکت توانسته است جایگاه خود را در بازارهای صادراتی با تکیه بر کیفیت پایدار، تعهد حرفه‌ای و شناخت دقیق از نیاز بازار تثبیت کند. این عنوان، علاوه بر آن که موفقیت شرکت در عرصه تجارت خارجی را به رسمیت می‌شناسد، بیانگر آن است که ایران یاسا در مسیر تبدیل شدن به یک برند صنعتی اثرگذار در سطح منطقه‌ای نیز گام‌های مهمی برداشته است.

دریافت این عنوان از رئیس‌جمهور، دکتر پزشکیان، برای ایران یاسا معنایی فراتر از یک تقدیر رسمی





## بازدید سرزده مدیرعامل هلدینگ صبا انرژی از پروژه های عمرانی و تولیدی ایران یاسا

مدیرعامل گروه سرمایه گذاری صندوق بازنشتگی کشوری (هلدینگ صبا انرژی)، سرزده از پروژه های عمرانی و تولیدی شرکت ایران یاسا تایر و رابر بازدید کرد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل، در این بازدید، دکتر علی پناهی مدیرعامل هلدینگ صبا انرژی و محمدمهدی جلیلی مدیر روابط عمومی و امور بین الملل گروه سرمایه گذاری صندوق بازنشتگی کشوری از روند اجرای پروژه های عمرانی و تولیدی شرکت ایران یاسا تایر و رابر مطلع شدند. مدیرعامل شرکت ایران یاسا تایر و رابر در این بازدید گزارش مبسوطی از روند اجرای

گروه محصولات موتورسیکلت تیوبلس به منظور افزایش کیفیت تایر و به روز شدن تکنولوژی جهانی، افزایش رضایت مشتری و کاهش عیوب احتمالی برای مصرف کننده را از اهداف راه اندازی خط تولید ترد سه جزئی (اکسترودر تریپلکس) عنوان کرد.

در این بازدید همچنین، مدیران واحدهای مربوطه در خصوص پروژه های عمرانی و تولیدی، گزارش مفصل ارائه کردند.

پروژه های در دست اجرای شرکت نظیر پروژه تولید محصولات جدید با عنوان سالن تولید ترد سه جزئی (Triplex Extruder)، پروژه احداث سازه نصب بنبوری فارل ۲، پروژه عمرانی ساخت اتاق ژنراتور، و پروژه عمرانی اتاق ترانس نیروگاه جدید ارائه کرد. دکترابوالفضل باباپور، افزایش ۷۰ تن در روز ظرفیت اسمی تولید ترد، امکان تولید تردهای سه جزئی برای نخستین بار در ایران برای



# سه پروژه در یک روز؛

نوسازی تولید ، تقویت ظرفیت و تضمین پایداری انرژی



## نیروگاه برق پشتیبان / دیزل ژنراتورها

سومین پروژه، نیروگاه برق پشتیبان متشکل از ۳ دیزل ژنراتور بود؛ اقدامی حیاتی برای تقویت پایداری انرژی و جلوگیری از توقف تولید در شرایط ناترازی برق.

در صنعتی که هر وقفه می‌تواند هزینه‌های سنگین به همراه داشته باشد، وجود یک منبع برق پشتیبان، یک مزیت رفاهی نیست، بلکه یک ضرورت عملیاتی است.

بهره‌برداری از این نیروگاه نشان داد که ایران یاسا برای استمرار تولید، تنها به امید بهبود بیرونی تکیه نکرده، بلکه خود دست به ایجاد زیرساختی مطمئن برای عبور از بحران‌های انرژی زده است.

در کنار پیگیری‌های میدانی مدیریت شرکت و هماهنگی‌های اجرایی تیم مدیریتی برای رساندن پروژه‌ها به نقطه بهره‌برداری، حمایت هلدینگ صبا انرژی و صندوق بازنشستگی در فراهم‌سازی بسترهای پشتیبان و تداوم سرمایه‌گذاری‌های زیرساختی، نقش تقویت‌کننده داشته است؛ حمایتی که به پایداری مسیر توسعه کمک می‌کند، اما ستون اصلی تحقق پروژه‌ها، همان مدیریت اجرایی و پیگیری مستمر داخل مجموعه بوده است.

یکی از مهم‌ترین رویدادهای صنعتی ایران یاسا در سال ۱۴۰۴، افتتاح و بهره‌برداری هم‌زمان از سه پروژه کلیدی در دهه فجر بود؛ پروژه‌هایی که در جریان بازدید معاون وزیر کار، آقای اندایش، و مدیرعامل هلدینگ صبا انرژی به بهره‌برداری رسیدند. این سه پروژه شامل بنبوری ۲۷۰ لیتری، تریپلکس و نیروگاه برق پشتیبان/دیزل ژنراتورها بودند. هرچند این پروژه‌ها در یک روز افتتاح شدند، اما هرکدام هویتی مستقل و نقشی جداگانه در زنجیره تولید شرکت دارند؛ و در مجموع، یک پیام روشن را مخابره کردند: ایران یاسا مسیر ارتقای کیفیت، ظرفیت و تاب‌آوری را هم‌زمان پیش می‌برد.

## بنبوری ۲۷۰ لیتری

نخستین پروژه، بنبوری ۲۷۰ لیتری بود؛ تجهیزاتی راهبردی که در بخش اختلاط و آماده‌سازی مواد اولیه نقشی حیاتی ایفا می‌کند. اهمیت بنبوری در صنعت لاستیک، در تأثیر مستقیم آن بر یکنواختی ترکیب، ثبات کیفیت و کاهش خطاهای فرآیندی است.

بهره‌برداری از این دستگاه، به معنای نوسازی یکی از حساس‌ترین حلقه‌های تولید در ایران یاسا بود؛ حلقه‌ای که کیفیت نهایی محصول تا حد زیادی به آن وابسته است. این پروژه کمک می‌کند فرایند اختلاط با دقت بیشتر، راندمان بالاتر و ثبات کیفی بهتر انجام شود.

## پروژه تریپلکس

پروژه دوم، تریپلکس بود؛ طرحی که با هدف افزایش ظرفیت، ارتقای دقت فرآیند و بهبود کیفیت تولید به اجرا درآمد.

تریپلکس از آن جهت اهمیت دارد که در خطوط تولید، نقش مکملی در بهبود عملکرد و افزایش انسجام فرآیند ایفا می‌کند. بهره‌برداری از این پروژه، نشان‌دهنده آن است که ایران یاسا تنها به حفظ وضع موجود اکتفا نکرده، بلکه در مسیر ارتقای عملیاتی و تکنولوژیک نیز حرکت کرده است.

این پروژه، از نظر راهبردی، به شرکت کمک می‌کند تا هم در بازار داخلی و هم در عرصه صادرات، با کیفیت یکنواخت‌تر و توان تولیدی بالاتر ظاهر شود.

### از شرکت ایران یاسا تایر و رابر



ظرفیت‌های طرح‌های توسعه شرکت تشریح کرد.

لازم به ذکر است که آیین کلنگ زنی و بهره‌برداری از سه پروژه عمرانی و تولیدی راهبردی شرکت ایرانی یاسا، روز سه‌شنبه ۲۱ بهمن‌ماه و همزمان با چهل‌وهفتمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، با حضور یعقوب اندایش معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علی پناهی مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری (هلدینگ\_صبا\_انرژی) و دیگر مقامات استانی و شهرستانی در این شرکت برگزار شده بود.

شرکت ایران یاسا تایر و رابر از سال ۱۳۴۷ به عنوان قدیمی‌ترین و بزرگ‌ترین تولیدکننده تایر و تیوب موتور سیکلت، دوچرخه، ادوات کشاورزی سبک - صنعتی و شیلنگ‌های استاندارد آب و گاز فعالیت می‌کند.

سه جزئی، پروژه تامین برق مورد نیاز شرکت به میزان ۳ مگاوات و با هدف افزایش ظرفیت تولید برق و پروژه افزایش ظرفیت تولید و بهبود کیفیت کامپاند در شرکت ایران یاسا تایر و رابر دیدن کردند. مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از بخش‌های مختلف این کارخانه از جمله خط تولید و همچنین طرح توسعه شرکت بازدید کرده و همچنین، نشستی با حضور مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، مدیرعامل هلدینگ صبا انرژی و جمعی از مدیران این صندوق و مدیرعامل، معاونان و جمعی از مدیران شرکت ایران یاسا تایر و رابر برگزار شد.

در این بازدید، دکتر ابوالفضل باباپور مدیرعامل شرکت ایران یاسا تایر و رابر گزارش جامعی از روند اجرای پروژه‌های این شرکت ارائه داد و جزئیاتی در خصوص تولید محصول، پیشرفت فعالیت‌ها، قابلیت‌های فنی و

به منظور بازدید میدانی و پیگیری روند تولید محصول و پیشرفت پروژه‌های شرکت ایران یاسا تایر و رابر، علاءالدین ازوجی مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، علی پناهی مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری (هلدینگ صبا انرژی) و جمعی از مدیران این دو صندوق از روند تولید محصول در شرکت ایران یاسا تایر و رابر و طرح‌های توسعه‌ای این شرکت بازدید کردند.

این بازدید با هدف بررسی روند اجرای طرح‌های توسعه‌ای و برنامه‌های افزایش ظرفیت تولید شرکت ایران یاسا تایر و رابر انجام شد.

در این بازدید میدانی، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری و مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری (هلدینگ صبا انرژی)، از خط تولید تایر اکسترودر تریپلکس و خط تولید روبه‌تایر با فناوری

## همایش ملی صنایع لاستیک

درخشش پژوهش های ایران یاسا در  
هفدهمین همایش ملی صنایع لاستیک

شرکت ایران یاسا تایر و رابر با حضور موثر در عرصه علمی و پژوهشی، دستاوردهای نوینی در هفدهمین همایش ملی صنایع لاستیک ایران به ثبت رساند و مقاله راهبردی «جذب و نگهداشت سرمایه انسانی» اثر برگزیده و منتخب سخنرانی این همایش شد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل، این رویداد بزرگ ملی که به عنوان ویتترین تخصصی صنعت تایر و لاستیک کشور شناخته می شود، امسال نیز میزبان آخرین یافته های علمی و فنی نخبگان این صنعت بود که با استقبال و مشارکت فعال واحد تحقیق و توسعه شرکت ایران یاسا همراه شد. در فرایند ارزیابی مقالات این دوره از همایش، شرکت ایران یاسا تایر و رابر با رویکردی دانش محور نسبت به تدوین و ارائه ۹ مقاله تخصصی اقدام کرد.

بر اساس رای هیات داوران، ۶ مقاله ارائه شده از سوی محققان ایران یاسا با موضوعات (مواد اولیه و آمیزه سازی، مدیریت بهره وری؛ رهبری در راستای توسعه فناوری و نوآوری و پایداری و اقتصاد چرخشی) در این همایش به صورت پوستر ارائه می شود.

پس از طی مراحل دقیق داوری از سوی گروه های تخصصی و اعضای کمیته علمی همایش، هفت مقاله از آثار ارسالی مورد تأیید نهایی قرار گرفت که این نرخ بالای پذیرش مقالات، بیانگر عمق کیفی و غنای محتوایی فعالیت های پژوهشی این شرکت است.

بر اساس رأی هیئت داوران، از مجموع مقالات

## هفدهمین همایش و نهمین نمایشگاه لاستیک و صنایع وابسته

The 17th National Conference  
And the 9th International Exhibition

on Rubber and Related Industries

۱۶ تا ۱۸ دی ماه ۱۴۰۴

ساعت بازدید: ۱۶:۳۰ - ۹

محل برگزاری:

سالن نمایشگاهی ایرانمال



ارزش صنعت لاستیک و صنایع وابسته، از شانزدهم تا هجدهم دیماه ۱۴۰۴ (۶ تا ۸ ژانویه ۲۰۲۶) در مرکز نمایشگاهی ایرانمال برگزار شد.

این رویداد با رویکرد تقویت ارتباط صنعت و دانشگاه، به دنبال ایجاد فضای گفت و گو، تبادل تجربیات و ارائه دستاوردهای پژوهشی و صنعتی در حوزه لاستیک و صنایع وابسته است.

تمرکز همایش امسال بر مفاهیمی چون ارتقاء کیفیت، استانداردسازی، بومی سازی فناوری ها و حضور موثر در زنجیره تأمین جهانی محصولات لاستیکی است.

این رویداد، فرصت مغتنمی است تا ضمن ارائه مقاله برگزیده از سوی تیم تحقیق و توسعه شرکت ایران یاسا، صاحب نظران و فعالان این عرصه به بحث و تبادل نظر پیرامون راهکارهای توسعه پایدار در صنعت تایر بپردازند.

حضور پررنگ ایران یاسا در این رویداد، بار دیگر جایگاه پیشرو این شرکت را در تلفیق صنعت و دانشگاه و توجه همزمان به توسعه فنی و تعالی سازمانی به اثبات رساند.

ارسالی مقالات پذیرفته شده، ۶ مقاله برای ارائه در بخش پوستر و یک مقاله نیز به عنوان «اثر برگزیده و منتخب» به منظور سخنرانی در صحن اصلی همایش انتخاب شده است.

مقاله برگزیده که توانست نظر کمیته علمی را به خود جلب کند، با تمرکز بر حوزه سرمایه انسانی و با عنوان «چالش های جذب و نگهداشت نیروهای انسانی در صنعت تایر» تدوین شده است. مسئولیت این پروژه پژوهشی بر عهده محمد شیرازی مدیر اداری و توسعه سرمایه انسانی بوده و نگارش آن با همکاری احمدعلی نجفی مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی و سرکار خانم مریم افضلی صورت پذیرفته است.

انتخاب این مقاله برای سخنرانی، نشانگر اهمیت روزافزون مدیریت منابع انسانی و چالش های نوین جذب نخبگان در صنایع تولیدی است.

هفدهمین همایش ملی صنایع لاستیک با شعار «تولید در کلاس جهانی»، همزمان با نهمین نمایشگاه بین المللی زنجیره

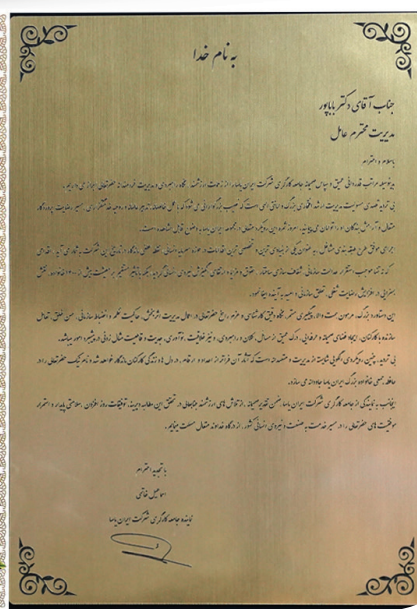
## طبقه بندی مشاغل ؛ نظم ، عدالت و انگیزه در ساختار انسانی ایران یاسا

در کنار پروژه‌های صنعتی، ایران یاسا در سال ۱۴۰۴ گام مهمی نیز در حوزه سرمایه انسانی برداشت و طرح طبقه‌بندی مشاغل را به اجرا گذاشت. طبق برنامه اعلام‌شده، صدور احکام از بهمن تا اسفند ۱۴۰۴ انجام شد و این طرح وارد مرحله عملیاتی شد.

اهمیت این اقدام در آن است که طبقه‌بندی مشاغل، موجب شفافیت در ساختار سازمانی، سامان‌یافتگی در پرداخت‌ها و تقویت عدالت در محیط کار می‌شود.

در مجموعه‌ای مانند ایران یاسا، که کیفیت تولید و استمرار فعالیت آن به هماهنگی نیروی انسانی وابسته است، چنین اقدامی می‌تواند اثرات مثبت متعددی داشته باشد؛ از افزایش انگیزه کارکنان گرفته تا تقویت حس تعلق سازمانی و بهبود بهره‌وری.

اجرای چنین طرحی، نیازمند تصمیم‌گیری دقیق، اقناع سازمانی، پیگیری جزئیات و نظم اجرایی است؛ و از همین منظر، نقش مدیرعامل و تیم مدیریتی در هدایت فرآیند استقرار، هم‌ترازی واحدها و پیشبرد امور اجرایی، قابل توجه است. در این مسیر، پشتوانه سیاستی و حمایتی صندوق بازنشستگی کشوری و گروه سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری (هلدینگ صبا انرژی) و نیز در تقویت ثبات برنامه‌های کلان و ایجاد تداوم مدیریتی، به‌عنوان عامل پشتیبان، اثرگذار بوده است. این اقدام موجب شد که نمایندگان کارگری و مدیران شرکت ایران یاسا، طی مراسمی جداگانه، از مدیرعامل و اعضای تصمیم‌گیر و مجریان این امر مهم تقدیر به‌عمل آورند.



# تاب‌آوری تولید و تدبیر مدیریتی در بحران

تولید در تلاطم نایستاد؛ عبور ایران‌یاسا از جنگ ۱۲ روزه و دوره ۴۰ روزه تحمیلی رمضان با تدبیر مدیریتی

سال ۱۴۰۴ برای ایران‌یاسا تنها سال توسعه و پروژه نبود؛ سال آزمون «تاب‌آوری» نیز بود. در شرایطی که کشور با جنگ ۱۲ روزه و سپس دوره ۴۰ روزه تحمیلی پس از بحران مواجه شد، ایران‌یاسا توانست چرخه تولید را حفظ کند و از توقف‌های فرساینده عبور کند؛ رخدادی که در صنعت، صرفاً یک «دامه کار» نیست، بلکه نشانه‌ای از مدیریت بحران، آمادگی عملیاتی و تصمیم‌گیری بهنگام است.

در این مقطع، شرکت صرفاً به واکنش‌های کوتاه‌مدت بسنده نکرد. حفظ نیروها و عدم تعدیل در ۴۰ روز پس از بحران، نشانه‌ای روشن از رویکردی مسئولانه و آینده‌نگرانه بود؛ رویکردی که نشان داد سرمایه انسانی برای ایران‌یاسا یک هزینه قابل کاهش نیست، بلکه یک دارایی راهبردی است.

این ایستادگی، بدون تردید به اتکای تدبیر مدیرعامل و تیم مدیریتی و هماهنگی واحدهای مختلف در مدیریت منابع، استمرار تولید و صیانت از نیروی انسانی محقق شد. در کنار این ستون اجرایی، حمایت‌های هلدینگ صبا انرژی و صندوق بازنشستگی نیز به‌عنوان پشتوانه‌ای اطمینان‌بخش، به حفظ ثبات مسیر توسعه و تداوم برنامه‌ها کمک کرد؛ حمایتی که در بزنگاه‌های سخت، نقش مهمی در آرامش‌بخشی به فضای تصمیم‌گیری و استمرار برنامه‌های کلان دارد - در حالی که بار اصلی هدایت میدان، بر عهده مدیریت اجرایی داخل شرکت باقی ماند.





## تندیس ۵ ستاره سرآمد صادراتی؛

### تأیید بلوغ کیفی و رقابت پذیری ایران یاسا

در این میان، نقش مدیرعامل و تیم مدیریتی در مدیریت یکپارچه تولید و کیفیت، هم‌راستا کردن بخش‌های عملیات، بازرگانی و برنامه‌ریزی، و تبدیل هدف صادراتی به اقدام اجرایی، برجسته است. هم‌چنین حمایت‌های هلدینگ صبا انرژی و صندوق بازنشستگی در تقویت پشتوانه‌های توسعه‌ای و فراهم شدن امکان استمرار مسیر سرمایه‌گذاری و برنامه‌های ارتقایی، به عنوان عامل پشتیبان، به تداوم این راه کمک کرده است؛ حمایتی که در متن توسعه دیده می‌شود و هم‌زمان، جایگاه مدیریت اجرایی شرکت را به‌عنوان موتور حرکت، پررنگ‌تر می‌کند.

ایران یاسا در سال ۱۴۰۴، در کنار تثبیت جایگاه خود به‌عنوان صادرکننده برتر، موفق شد تندیس ۵ ستاره سرآمد صادراتی را در رویداد ملی سرآمدان صادرات دانش‌بنیان دریافت کند؛ افتخاری که پیام روشن آن، عبور از صادرات صرفاً حجمی و حرکت به سمت صادرات مبتنی بر کیفیت، استاندارد و پایایی عملکرد است. این تندیس، نشانه‌ای از آن است که صادرات ایران یاسا تنها بر مدار فروش و ارسال کالا نچرخیده، بلکه بر پایه سازوکارهای حرفه‌ای بنا شده است؛ کنترل کیفیت، ثبات محصول، توان پاسخ‌گویی به بازار و انضباط در تعهدات.

از منظر تحلیلی، دریافت نشان ۵ ستاره، هم‌زمان دو گزاره را تثبیت می‌کند:

- ۱) ایران یاسا توانسته است از منظر کیفیت و استاندارد، در سطحی قرار گیرد که امکان حضور مؤثر در بازارهای سخت‌گیر را داشته باشد؛
- ۲) شرکت مسیر صادراتی خود را به یک روند پایدار تبدیل کرده و آن را به عنوان بخشی از هویت سازمانی پیش می‌برد.

## تعامل، دیده‌شدن و گسترش ارتباطات صنعتی

ایران یاسا در سال ۱۴۰۴ در حوزه تعاملات بیرونی نیز حضوری فعال داشت و ظرفیت‌های خود را در معرض دید جامعه صنعتی و اقتصادی قرار داد.

حضور فعال ایران یاسا در نمایشگاه کیش اکسپو ۲۰۲۵، نشان می‌دهد این مجموعه با هدف توسعه سهم بازار، معرفی محصولات و جذب مشتریان جدید، در رویدادهای مهم تجاری کشور مشارکت جدی داشته است. طبق همین خبر، نمایشگاه کیش اکسپو ۲۰۲۵ از ۱۸ تا ۲۳ آذر ۱۴۰۴ در مرکز نمایشگاه‌های بین‌المللی جزیره کیش برگزار شد و ایران یاسا با رویکرد توسعه بازار در آن حضور یافت. این شرکت همچنین در سال ۱۴۰۴ در نمایشگاه ایران پلاست (شهرپور) و نمایشگاه ایران اکسپو (اردیبهشت) نیز حضور فعال و مؤثر داشت؛ حضوری که نشان‌دهنده رویکرد منظم ایران یاسا در توسعه شبکه ارتباطات تجاری و صنعتی است.

بازدید رئیس و عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی از ایران یاسا موضوعی است که نشان می‌دهد این شرکت در سطح تعاملات رسمی و صنعتی نیز مورد توجه قرار داشته است.



در جمع‌بندی رویدادهای سال ۱۴۰۴، می‌توان گفت ایران‌یاسا سالی پُرکار، پُرثمر و چندبعدی را پشت سر گذاشت؛ سالی که در آن، هم افتخارات صادراتی رقم خورد، هم پروژه‌های صنعتی کلیدی به بهره‌برداری رسید، هم ساختار منابع انسانی سامان یافت و هم تاب‌آوری سازمانی در برابر بحران به نمایش گذاشته شد.

در این میان، تکریم بازنشستگان به‌عنوان بخشی از فرهنگ سازمانی و احترام به سرمایه انسانی، جایگاهی ویژه دارد. این رویکرد نشان می‌دهد ایران‌یاسا، تجربه و سال‌های خدمت را بخشی از سرمایه ماندگار سازمان می‌داند و

برای پیشکسوتانی که پایه‌های امروز تولید را ساخته‌اند، شأن و منزلت قائل است.

### خلاصه اقدامات و اتفاقات شاخص ۱۴۰۴

– کسب عنوان صادرکننده ممتاز ۱۴۰۴

– کسب عنوان پرچمدار صادرات سال ۱۴۰۴ استان تهران

– دریافت تندیس ۵ ستاره سرآمد صادراتی

– بهره‌برداری از سه پروژه کلیدی در دهه فجر با حضور مقامات (در یک روز):

– بنوری ۲۷۰ لیتری

– پروژه تریپلکس

– نیروگاه برق پشتیبان / ۳ دیزل ژنراتور

– اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و صدور احکام در بهمن و اسفند ۱۴۰۴

– عبور از جنگ ۱۲ روزه و دوره ۴۰ روزه تحمیلی رمضان با تداوم تولید و حفظ نیروها

– حضور فعال در ایران اکسپو، ایران پلاست و برنامه حضور در کیش اکسپو ۲۰۲۵

– استمرار رویکرد توسعه‌محور با پیگیری مدیریت عامل و تیم مدیریتی و بهره‌مندی از حمایت‌های هلدینگ صبا انرژی و صندوق بازنشستگی به‌عنوان پشتوانه تداوم مسیر



### افق ۱۴۰۵

افق پیش‌روی ایران‌یاسا در ۱۴۰۵، افق تثبیت، تعمیق و گسترش است؛ تثبیت دستاوردهای صادراتی، تعمیق نوسازی صنعتی، گسترش بازارها و صیانت از سرمایه انسانی. اگر ۱۴۰۴ سال اثبات توانمندی بود، ۱۴۰۵ می‌تواند سال جهش پایدار و تثبیت جایگاه ایران‌یاسا به‌عنوان یکی از برندهای اثرگذار صنعت تایر و رابر کشور باشد.

# ایران یاسا

تایر و رابر



شرکت ایران یاسا تایر و رابر

(سهامی عام)



ایران یاسا

صاحب امتیاز و مدیرمسئول: ایران یاسا (سهامی عام)

سردبیر: سید جعفر حسینی

هیات تحریریه :

نام و نام خانوادگی

(سید بهادر حسینی)

(امین رستمی سخا)

(جهاندار گلزاری)

نشانی مجله: کیلومتر ۱۲ بزرگراه فتح کیلومتر ۲

بزرگراه باغستان شرکت ایران یاسا

تلفن: ۰۲۱-۶۵۶۰۷۰۲۸

نشانی اینترنتی: [www.iranyasa.ir](http://www.iranyasa.ir)

پست الکترونیک: [pr@iranyasa.ir](mailto:pr@iranyasa.ir)

ایران  
یاسا  
تایر و رابر

ایران یاسا، قدیمی ترین و بزرگ ترین تولید کننده

انواع تایر و تیوب موتورسیکلت، دوچرخه

و شیلنگ های استاندارد آب و گاز

اسکوتر، ویلچر، تایر فرغونی

